



Postawy wobec pracy i rodzicielstwa osób chorych na SM

RAPORT Z BADANIA ILOŚCIOWEGO (PRE-TEST)

dla

TELESCOPE 

Warszawa, 07.04.2015

Odbiór osób chorych na SM jako rodziców

Proszę przeczytać poniższe stwierdzenia i zaznaczyć, z którym stwierdzeniem z każdej pary bardziej się Pan/i zgadza (które jest Panu/i bliższe).

Kobieta, która choruje na SM, może być równie dobrą mamą jak kobieta, która jest zdrowa.

2013, n = 1018

79%

2014, n = 1061

78%

2015, n = 1082

81%

Kobieta, która choruje na SM, nie da rady być tak dobrą mamą, jak zdrowa kobieta, ze względu na swoją chorobę.

21%

22%

19%

Mężczyzna, który choruje na SM, może być równie dobrym tatą jak mężczyzna, który jest zdrowy.

2013, n = 1018

81%

2014, n = 1061

79%

2015, n = 1082

82%

Mężczyzna, który choruje na SM, nie da rady być tak dobrym tatą, jak zdrowy mężczyzna, ze względu na swoją chorobę.

19%

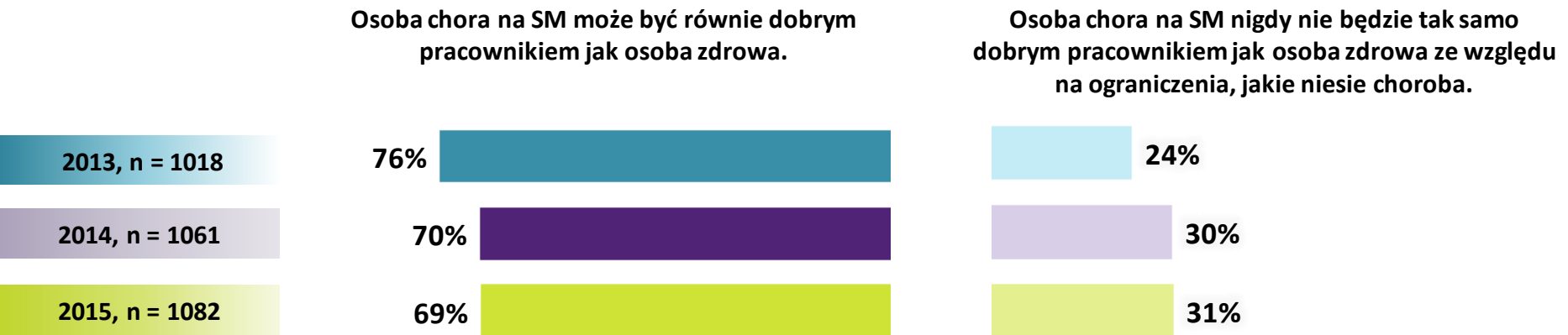
21%

18%

W tym, jak są postrzegane osoby chore jako rodzice, na przestrzeni ostatnich lat nie ma istotnych zmian: zdecydowana większość badanych jest przekonana, że osoba chora z SM może być równie dobrym rodzicem, co osoba zdrowa.

Czy osoba ze stwardnieniem rozsianym może być dobrym pracownikiem?

Proszę przeczytać poniższe stwierdzenia i zaznaczyć, z którym stwierdzeniem z każdej pary bardziej się Pan/i zgadza (które jest Panu/i bliższe).

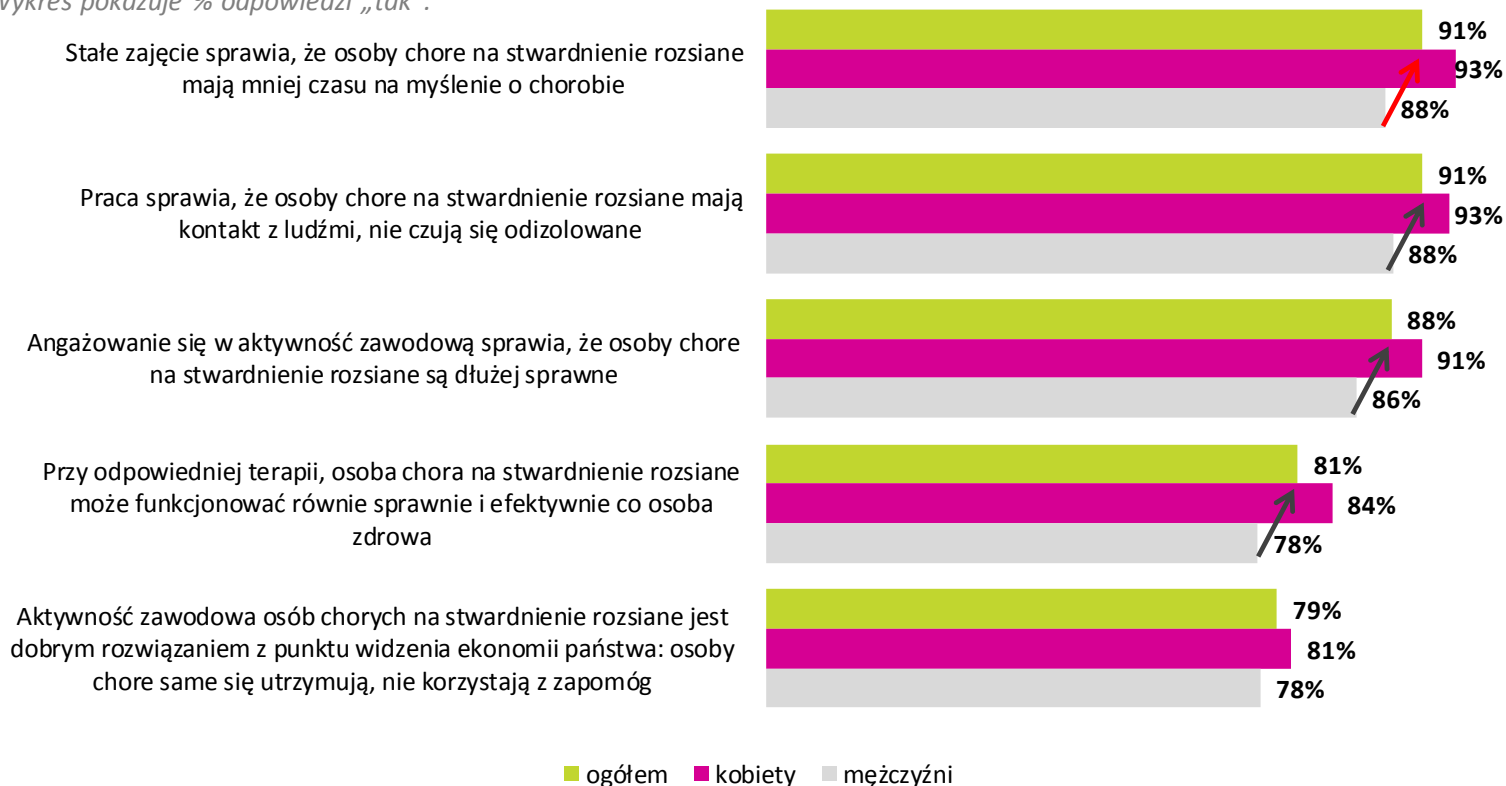


Inaczej wygląda sytuacja w przypadku postrzegania osób chorych na SM jako pracowników: można zaobserwować **istotny spadek pewności, że osoba chora na stwardnienie rozsiane może być równie dobrym pracownikiem jak osoba zdrowa**. Może to być pewien **efekt uboczny zeszłorocznej kampanii**, ukazującej i uświadamiającej trudności, jakich doświadczają osoby chore w codziennym funkcjonowaniu. Z drugiej strony, jest to także efekt **różnych błędnych przekonań i mitów**, o których wiemy z poprzednich badań; np. że stwardnienie rozsiane jest nierozdzielnie związane z wózkiem inwalidzkim oraz że osoby chore są z definicji niezdolne do pracy, zawsze pozostają na rencie. W efekcie kampanii z roku 2013, pokazującej osoby chore jako młode i aktywne, te stereotypy uległy pewnemu osłabieniu, obecnie jednak obserwujemy powrót do średniej – z badań psychologicznych wiadomo, że trwała zmiana postaw jest rzeczą trudną, wymagającą powtarzalnych i intensywnych działań.

Zalety pracy osób chorych na SM

Poniżej znajduje się lista stwierdzeń dotyczących aktywności zawodowej osób chorych na stwardnienie rozsiane. Przy każdym z nich proszę zaznaczyć, czy jest ono zgodne z Pana/i opinią, zaznaczając „nie” lub „tak”.

Wykres pokazuje % odpowiedzi „tak”.



Różnica istotna na poziomie $p < 0,05$



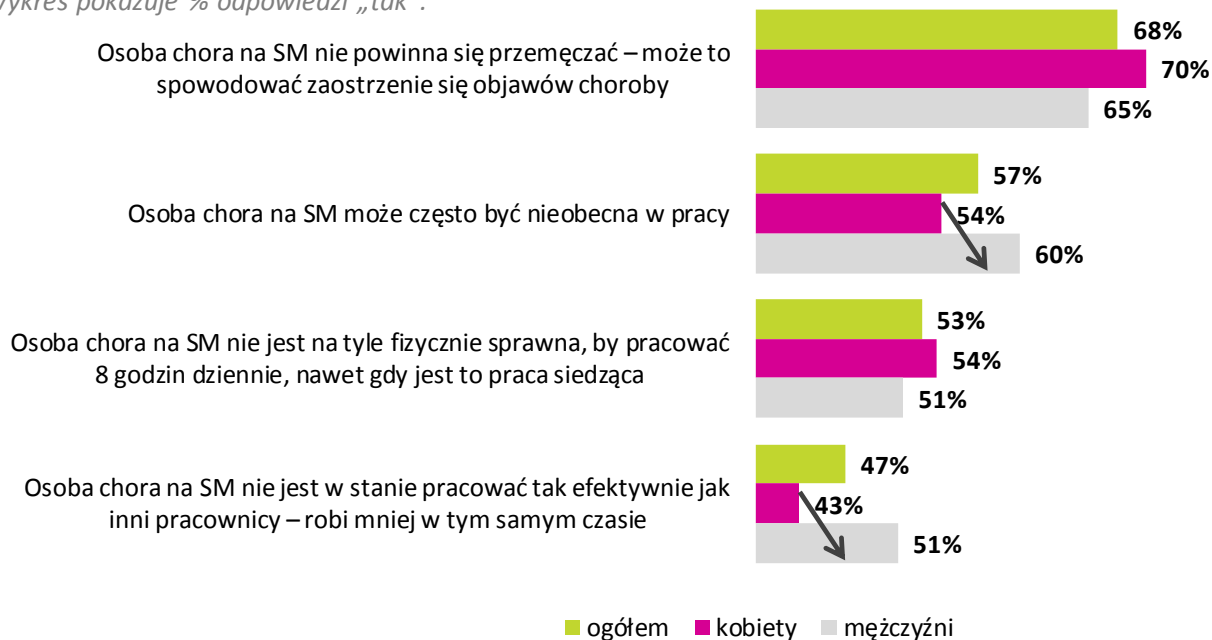
Różnica istotna na poziomie $p < 0,01$

W postawach wobec aktywności zawodowej osób chorych widać jednak duży potencjał: zdecydowana większość Polaków wczuwając dostrzega liczne z perspektywy osób chorych. Co ciekawe, takie korzyści w większym stopniu są dostrzegane przez kobiety: różnica ta jest istotna w przypadku tych argumentów za pracą osób chorych, które wymagają przyjęcia ich perspektywy. W przypadku argumentu racjonalnego (budżetu państwa) argumenty te są nieistotne. Wprawdzie badania naukowe nie dają jednoznacznego potwierdzenia, by kobiety były bardziej empatyczne niż mężczyźni, jednak tu ujawnia się pewna większa skłonność z ich strony do spojrzenia na problem oczami osoby ze stwardnieniem rozsianym.

Zalety pracy osób chorych na SM

Poniżej znajduje się lista stwierdzeń dotyczących aktywności zawodowej osób chorych na stwardnienie rozsiane. Przy każdym z nich proszę zaznaczyć, czy jest ono zgodne z Pana/i opinią, zaznaczając „nie” lub „tak”.

Wykres pokazuje % odpowiedzi „tak”.



Różnica istotna na poziomie $p < 0,05$



Różnica istotna na poziomie $p < 0,01$

Zarazem jednak bardzo silnym argumentom „za” towarzyszą też dość silne argumenty „przeciw”. Co ciekawe, najczęściej wskazywanym jest ten, że osoby chore na SM nie powinny się przemęczać, a zatem też koncentrujący się na perspektywie dobra osób chorych. Ten argument również jest najczęściej wskazywany przez kobiety. Z kolei mężczyźni częściej uważają, że praca osób z SM to obciążenie dla pracowników i pracodawcy: ich zdaniem osoba chora może być często nieobecna w pracy, jest też mniej efektywna niż inni pracownicy.

Co również ważne i ciekawe, ponad połowa Polaków zgadza się, że osoba chora na SM nie jest na tyle fizycznie sprawna, by pracować 8 godzin dziennie, przy czym mowa nie tylko o pracy fizycznej, ale też umysłowej. Oddaje to obraz pewnych funkcjonujących w społeczeństwie błędnych mitów i przekonań, które pomimo silnych argumentów „za”, obniżają otwartość na aktywność zawodową osób chorych.



PRAKTYCZNE
REKOMENDACJE

NAUKOWE
PODSTAWY



MIĘDZYNARODOWE INSPIRACJE



DOM BADAWCZY
maison 